

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH OHD – WERSJA SKRÓCONA

BEZPIECZNE RELACJE Z KADRĄ

- **Masz prawo odmówić udziału w zajęciach lub wykonania polecenia.** Jedyny wyjątek stanowią rozkazy wydawane dla zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony uczestników przed zachowaniami niedopuszczalnymi (na przykład ewakuacja obozu albo zakaz wspinania się na niebezpieczne przedmioty).
- Masz prawo odmówić kontaktu „w cztery oczy” z Twoją kadrą (na przykład poprosić o obecność innego dorosłego przy rozmowie).
- Twoja kadra nie może dotykać Cię bez Twojej wyraźnej zgody. Twoja kadra może, nie pytając za każdym razem o zgodę, stosować zwyczajne formy dotyku jak „przybicie piątki” czy uścisk ręki na przywitaniu, a także dotyk wynikający z formy prowadzonych zajęć (np. zajęcia sportowe czy harcerski Krąg Przyjaźni), jeśli wcześniej wyjaśniła ich zasady. Nawet w tych przypadkach musi jednak w każdej chwili zaprzestać kontaktu na Twoją prośbę.
- Twoja kadra nie ma prawa naruszać Twojej prywatności – na przykład zabierając lub przeglądając Twoje rzeczy bez Twojej wyraźnej zgody albo żądając rozmowy o sprawach niezwiązane z harcerstwem.
- **Twoja kadra nie ma prawa w żaden sposób Cię poniżyć, ośmieszać ani zastraszać;** w tym zwracać się do Ciebie imieniem lub przezwiskiem niezgodnym z Twoją preferencją albo opowiadać dowcipy naruszające Twoje poczucie godności i komfortu.
- W trakcie form działalności OHD **kadra ma obowiązek dbać o spełnienie Twoich potrzeb**, takich jak wyżywienie, wypoczynek, zdrowie, higiena i kontakt z bliskimi, oraz reagować na sygnały ich niewłaściwej realizacji.
- Twoja kadra ma obowiązek dbać o utrzymanie z Tobą zdrowej relacji wychowawczej, uwzględniając Waszą różnicę wieku i funkcji. Powinna zachować umiar w dzieleniu się z Tobą szczegółami swojego życia i masz prawo poprosić ją, żeby nie rozmawiała z Tobą na określone tematy.
- Twoja kadra nie powinna przekazywać Ci prezentów, oprócz drobnych nagród za współzawodnictwo, odznak pamiątkowych i innych symbolicznych upominków związanych z realizacją programu wychowawczego, ani wymagać od Ciebie żadnych prezentów ani osobistych przystępów.
- Twoja kadra nie ma prawa proponować Ci alkoholu, tytoniu, ani innych używek, aktywności i treści nieodpowiednich do Twojego wieku. Nie ma też prawa korzystać z nich w Twojej obecności ani w żaden sposób promować korzystania z nich przez osoby małoletnie.
- Jeżeli członek Twojej kadry jest Twoją osobą bliską, w trakcie form działalności OHD nie powinien traktować Cię ani lepiej, ani gorzej od innych uczestników. Nie ma też prawa wyciągać wobec Ciebie konsekwencji w życiu prywatnym za Waszą działalność w OHD.
- **Masz prawo zgłaszać skargi, uwagi i propozycje swojej kadrze i nie mogą Cię za to spotkać żadne złe konsekwencje.**

ZACHOWANIA NIEDOPUSZCZALNE

- Nie wolno na siłę zmuszać innych do czegoś, na co nie mają ochoty, w tym do udziału w zabawie ani żadnej formy dotyku. **Szanuj słowo „nie”.**
- Nie wolno łamać ustalonych regulaminów bezpieczeństwa, ani ignorować rozkazów kadry wydanych dla zapewnienia bezpieczeństwa.
- Żaden powód nie uzasadnia bicia ani przezywania innych.
- Nie wolno zabierać lub przeglądać rzeczy innych osób bez pozwolenia.
- Nie wolno nagrywać ani fotografować innych uczestników bez ich zgody, ani udostępniać przedstawiających ich nagrania i filmów bez ich zgody.
- Masz prawo do decyzji, jak i z kim spędzać swój czas wolny. Jednak nie wolno zachowywać się w sposób, który trwale i złośliwie wyklucza z grupy innych uczestników.
- Jeżeli czujesz, że Tobie lub komuś innemu dzieje się krzywda, opowiedz o problemie swojej kadrze. Nie staraj się samemu „wymierzać sprawiedliwości”.

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH OHD – WERSJA SKRÓCONA

SYTUACJE WYCHOWAWCZE

Główną i naturalną konsekwencją zakłócania przez Ciebie przebiegu zajęć jest ryzyko niezrealizowania ich programu. W trudnych sytuacjach wychowawczych Twoja kadra może:

- Upomnieć Cię;
- Zgłosić Twoje niepokojące zachowanie rodzicom;
- Jeżeli obecna forma aktywności zakłada współzawodnictwo – uwzględnić Twoje zachowanie w wynikach współzawodnictwa;
- Jeżeli Twoje zachowanie spowodowało szkody – wymagać od Ciebie ich naprawienia, o ile leży to w zakresie Twoich możliwości, lub umówić się z Twoimi rodzicami na formę ich naprawienia;
- Jeżeli nie jest w stanie zapewnić Twojego bezpieczeństwa, lub jeżeli uporczywie zakłócasz przebieg zajęć – wykluczenie Cię z udziału w aktywności.
- W skrajnych przypadkach – złożyć do Zarządu wnioski o wykluczenie Cię z OHD lub zakaz dalszego uczestnictwa w formach działalności OHD.

Kadra nie stosuje kar ani środków dyscyplinarnych innych niż opisane powyżej. Niedopuszczalne są zwłaszcza:

- Kary cielesne (w tym zmuszanie do ćwiczeń fizycznych);
- Kary oparte na publicznym poniżaniu;
- Kary polegające na odmowie spełnienia Twoich potrzeb, na przykład potrzeby jedzenia, odpoczynku lub kontaktu z rodziną.

PRZECIWDZIAŁANIE WYKLUCZENIU

- **Jesteśmy miejscem otwartym na wszystkich** – bez względu na płeć, wiek, stan zdrowia, wygląd, majątek, pochodzenie, orientację, sytuację rodzinną, religię albo jej brak.
- Nawet głupi żart może sprawić, że ktoś poczuje się niechciany. Traktuj innych z szacunkiem i reaguj, jeżeli widzisz, że są źle traktowani.
- Jeżeli nie jesteś pewien, jak zachowywać się w kontakcie z inną osobą, zapytaj ją albo swoją kadrę.

SPECJALNE POTRZEBY EDUKACYJNE

- **Każdy ma swoje silne i słabe strony i pracuje we własnym tempie.** Staraj się być cierpliwy dla swoich kolegów i koleżanek.
- Niektóre osoby potrzebują specjalnych dostosowań (na przykład pomocy w czytaniu albo zmiany zasad w grach sportowych). Szanuj ich potrzeby i staraj się reagować na prośby ich i swojej kadry.
- Niektóre osoby są szczególnie wrażliwe na dźwięki. Baw się, ale postaraj się unikać zbytniego hałasu – zwłaszcza na zajęciach w pomieszczeniu.
- Twoja kadra ma obowiązek spełnić prośby Twoich rodziców o specjalne dostosowania. Nie bój się też osobiście poprosić o dodatkową pomoc.

KOMUNIKACJA TELFONICZNA I INTERNETOWA

- **W kontakcie przez telefon i Internet obowiązują Cię te same zasady szacunku i prywatności, co „na żywo”.**
- Twoja kadra nie ma prawa żądać od Ciebie kontaktu prywatnymi kanałami komunikacji (np. telefon, wiadomości bezpośrednio na Facebooku), ani wysyłać Ci bez Twojej wyraźnej zgody filmów i zdjęć prywatnymi kanałami komunikacji.
- Twoja kadra ani żaden uczestnik nie mają prawa nagrywać ani fotografować Cię bez Twojej zgody, ani żądać wysyłania filmów lub zdjęć prywatnymi kanałami komunikacji. Nie mogą też bez zgody Twojej lub Twoich rodziców udostępniać przedstawiających Cię filmów i zdjęć. Masz prawo w każdej chwili poprosić o usunięcie lub niewykorzystywanie przedstawiających Cię filmów i zdjęć.
- Natychmiast zgłaszaj swojej kadrze jakiegokolwiek niepokojące lub nieodpowiednie treści otrzymane od innych uczestników.

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH OHD – WERSJA SKRÓCONA

ZGŁASZANIE SKARG I PYTAŃ

- Jeżeli Twoja kadra łamie te zasady, nie reaguje na Twoje prośby o pomoc, albo zachowuje się w inny nieodpowiedni lub krzywdzący sposób, Ty lub Twoi rodzice macie prawo złożyć skargę do **Koordynatora OHD** – wysyłając list na adres **Prawnicza 91, 02-495 Warszawa** lub e-mail na adres **koordynator@ohd.org.pl**, albo przekazując ją pisemnie **za pośrednictwem dowolnego instruktora**. Każdy instruktor OHD ma obowiązek natychmiast przekazać Twoją skargę Koordynatorowi i **nie ma prawa zapoznać się z jej treścią bez Twojej zgody**.
- Koordynator ma obowiązek dopilnować, że **nie spotkają Cię żadne złe konsekwencje zgłoszonej skargi**.
- Skargę **możesz zgłosić także anonimowo**, ale w takim przypadku Koordynator nie będzie w stanie potwierdzić jej przyjęcia ani poinformować Cię o jej rozpatrzeniu.
- Możesz napisać do Koordynatora także w przypadku pytań, wątpliwości lub sugestii do tych zasad. Następny przegląd Standardów Ochrony Małoletnich OHD odbędzie się najpóźniej w 2027 i będzie uwzględniał także uwagi uczestników.
- Jeżeli potrzebujesz pomocy w napisaniu skargi lub pytania do Koordynatora, poproś o nią rodzica lub zaufanego instruktora OHD. Każdy instruktor OHD ma obowiązek Ci jej udzielić.
- Możesz poprosić zaufanego instruktora OHD o pomoc również, jeżeli krzywdzące zachowanie spotyka Cię poza działalnością OHD.

PROCEDURY POSTĘPOWANIA

- Instruktor OHD będący świadkiem zachowań niedopuszczalnych ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej z sytuacji i podania jej do wiadomości Koordynatorowi OHD.
- W przypadku podejrzenia, że dzieje Ci się krzywda, Twoja kadra ma obowiązek natychmiast udzielić Ci niezbędnej pomocy oraz w miarę możliwości upewnić się, że sytuacja nie powtórzy się w przyszłości.
- Koordynator dokonuje oceny przekazanych mu notatek służbowych i skarg. Jeżeli nie uda mu się z całą pewnością wykluczyć naruszenia tych zasad, ma obowiązek przekazać je do rozpatrzenia Zarządowi OHD.
- W przypadku poważnego podejrzenia naruszenia tych zasad przez instruktora OHD, Koordynator ma obowiązek odsunąć go od obowiązków instruktorskich.
- W przypadku stwierdzenia naruszenia tych zasad przez instruktora, Zarząd OHD odbiera mu patent instruktorski. Zarząd może także wykluczyć osobę łamiącą te zasady z listy członków OHD.
- W przypadku, gdy skarga lub notatka służbowa dotyczy członka Zarządu, Koordynator ma obowiązek przekazać ją Komisji Rewizyjnej. Komisja Rewizyjna może podjąć decyzję o odebraniu patentu instruktorskiego członkowi Zarządu lub odsunięciu członka Zarządu od obowiązków instruktorskich.
- W przypadku podejrzenia, że byłeś ofiarą przestępstwa, Zarząd OHD ma obowiązek zgłoszenie tego faktu organom ścigania.